



Scheda per la valutazione delle prestazioni del Segretario

Funzioni caratteristiche	Indicatori	Peso %	Punteggio
	Microfunzioni		
	Collaborazione e assistenza giuridico-amministrativa offerta agli organi dell'ente	...%	... / 100
	Sovrintendenza e coordinamento (per segretario non direttore generale)	...%	... / 100
	Partecipazione a riunioni di giunta e consiglio	...%	... / 100
	Verbalizzazione riunioni di giunta e consiglio	...%	... / 100

Funzioni aggiuntive	Peso %	Microfunzioni		Peso %	Punteggio	
	... %		Elaborazione attività normativa dell'ente		... %	... / 100
		Verifica determinazioni dei responsabili dei servizi		... %	... / 100	
		Gestione del personale (contratti decentrati, applicazione istituti,...)		... %	... / 100	
	 (funzioni attribuite dal sindaco o presidente)		... %	... / 100	
	 (funzioni per statuto o regolamento)		... %	... / 100	
...	Peso %	Servizio	Peso %	Obiettivi	Peso %	Risultato
	...	Servizio %		... %	... / 100
					... %	... / 100
					... %	... / 100
	...	Servizio %		... %	... / 100
					... %	... / 100
					... %	... / 100
				... %	... / 100	
...	Servizio %		... %	... / 100	
				... %	... / 100	

Prestazioni	Microelementi		Peso %	Punteggio
		Utilizzo del tempo	...%	... / 100
		Apporto in termini di impegno	...%	... / 100
		Puntualità di risposta	...%	... / 100
		Capacità di <i>problem solving</i>	...%	... / 100

Valutazione complessiva	Peso %	Performance analitica	Performance complessiva
Funzioni caratteristiche	... %	... / 100	... / 100
Funzioni aggiuntive	... %	... / 100	
Prestazioni	... %	... / 100	

Normalizzazione della valutazione (eventuale)

Performance complessiva	Coefficiente di scala
0 - 20	0,8
21 - 40	0,9
41 - 60	1
61 - 80	1,1
> 80	1,2





**Schema per la valutazione delle prestazioni dei dirigenti e degli incaricati di
posizione organizzativa**

Fattore	Obiettivi	Peso %	Indicatori	Peso %	Performance
Grado di raggiungimento degli obiettivi	1.) % %	... / 100
		 %	... / 100
		 %	... / 100
			Totale	100%	... / 100
	2.) % %	... / 100
		 %	... / 100
		 %	... / 100
			Totale	100%	... / 100
	3.) % %	... / 100
		 %	... / 100
		 %	... / 100
			Totale	100%	... / 100
	Totale		100%		

Fattore	Fattori e sottofattori (esempio)	Peso %	Performance
Competenze manageriali	A.) <i>Finalismo direzionale</i>	... %	... / 100
	B.) <i>Apporto professionale</i>	... %	... / 100
	C.) <i>Stili direzionali</i>	... %	... / 100
	D.) <i>Qualificazione organizzativa</i>	... %	... / 100
	Totale	100%	... / 100

Fattore	Performance
Clima organizzativo (esiti rilevazione employee satisfaction)	... / 100

Valutazione complessiva	Peso %	Performance analitica	Performance complessiva
Raggiungimento obiettivi	... %	... / 100	... / 100
Competenze manageriali	... %	... / 100	
Clima organizzativo	... %	... / 100	

Normalizzazione della valutazione (eventuale)	
Performance complessiva	Coefficiente di scala
0 - 20	0,8
21 - 40	0,9
41 - 60	1
61 - 80	1,1
> 80	1,2



Scheda per la valutazione delle Posizioni Dirigenziali e Organizzative

Fattore	Sotto-fattore	Max teorico	Criteri	Punti
(A) Collocazione nella struttura	Grado di autonomia in relazione alle eventuali strutture sovraordinate	...	posizioni sovraordinate 0 = ... 1 = ... 2 = ... > 2 =
	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	...	delega piena = ... concertata = ... coordinata =
	Importanza e delicatezza della funzione	...	elevata = ... media = ... bassa =
	Grado di competenza specialistico / professionale	...	elevato = ... medio = ... basso =
	Utilizzo di metodi e strumenti innovativi di valenza strategica	...	elevato = ... medio = ... basso =
	Valenza strategica della posizione rispetto agli obiettivi dell'Ente	...	elevata = ... media = ... bassa =
	Rilevanza degli incarichi conferiti	...	elevata = ... media = ... bassa =
	TOTALE
(B) Complessità organizzativa	Intensità relazioni interne	...	elevata = ... media = ... bassa =
	Intensità relazioni esterne	...	elevata = ... media = ... bassa =
	Consistenza risorse umane affidate	...	oltre ... = ... tra ... e ... = ... tra ... e ... = ... tra ... e ... = ... meno di ... =
	Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica.	...	SI/NO	...
	TOTALE

Fattore	Sotto-fattore	Max teorico	Criteri	Punti
(C) Responsabilità gestionali	Affidamento e gestione di PEG	...	S/NO	...
	Dimensionamento risorse finanziarie gestite	...	oltre ...% = ... tra ...% e ...% = ... tra ...% e ...% = ... sino al ...% =
	Entità risorse strumentali gestite	...	elevata = ... media = ... scarsa =
	Grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni degli altri dirigenti	...	elevato = ... medio = ... basso =
	TOTALE
Totale		100		...

Valore reale complessiva	Peso %	Performance analitica	Performance complessiva
		7/100	7/100
		7/100	7/100
		7/100	7/100

Performance complessiva	Coefficiente di scala
7	0,8
7	0,8
7	0,8